

社会福祉法人 博愛会

特別養護老人ホーム  
ハッピーヒルズ（幸せの丘）

平成30年度事業報告書

## 1. 法人の事業・所在地

◇法人名称	社会福祉法人博愛会
◇代表者	理事長 中原 晋輔
◇所在地	壱岐市芦辺町箱崎大左右触2 2 7 2 番地 2
◇事業所(施設)名称	特別養護老人ホーム ハッピーヒルズ (幸せの丘)
◇実施する事業	①介護老人福祉施設：定員 60 名 ②短期入所生活介護：定員 9 名(介護予防を含む)

## 2. 概要報告

平成30年度は、入居者の要介護度の重度化、入退去者の増加、入院者の増加並びに入院の長期化が顕著となり、さらに入居待機者は増加しているにもかかわらず、待機者においても重症化され、入所決定から実際の入所に至るまでの状態の把握、意思確認の期間にかなりの日数を費やし、すぐに入居とならない状態です。このような要因により、施設稼働率は年間平均で94.8%に留まりました。

一方、短期入所(ショートステイ)事業においては、利用申し込みが多く、年間平均92%程の稼働率を維持することが出来ました。

平成30年度は介護報酬の改定が行われ、より質の高い自立支援・重度化防止に資するサービスの提供、介護人材等の処遇改善、多様な人材の確保・育成、生産性の向上を通じた労働負担の軽減、入所者の医療や看取りに関するニーズに的確に対応したサービスの充実を条件として、介護報酬の単価が平均して0.54%プラス改正されました。当施設では、介護基本報酬が1人当たり140円～150円/日(利用料負担14円～15円)の増加となりました。

稼働率の低下にもかかわらず、この介護報酬改正とショートステイの稼働率の増加、さらに施設の全職種・全職員が一丸となり、サービスの質の充実、サービス体制の整備等に尽力した結果とて、当初の計画以上の成果が達成出来た次第です。

又、本年度の重点目標として掲げていた、ユニットケア・個別ケアの確立に関しては、ユニットリーダーの育成によりユニットリーダー会議の定期的な開催が出来、ケアの基本方針の策定に至りました。人事考課においては職員個々の資質向上と意欲の維持向上を目指した目標シートを作成提出してもらい、面接等により適切な業務評価に取り組みました。この重点目標への取組はまだまだ経過過程であり、次年度も引き続き全職員を上げて研究・協力し、取り組んでまいります。

### 3. 理事会、評議員会の開催

#### (1) 理事会

開催年月日	議 題
第1回理事会 平成30年6月7日 (水) 16時00分 ~17時07分	報告 1 入居者データ及び待機者データについて 2 平成29年度10万円以上寄付金申込者について 議案 1 平成29年度 事業報告 2 平成29年度 決算報告及び監査報告 3 平成30年度第1回評議員会の開催及び議題について
第2回理事会 平成30年9月21日 (金)	議案 1 育児休業等に関する規則の一部改正について 書面による動機で承認可決する。
第3回理事会 平成30年12月13日 (木) 16時00分 ~16時50分	報告 1 入居者データ及び待機者データについて 2 平成30年度中間決算報告及び監査報告 3 平成30年度老人福祉施設等指導監査・介護保険実地指導の結果及び対応について 4 社会福祉法人博愛会法令順守(コンプライアンス)に係る内部規定の制定について 5 壱岐市原子力災害対策・UPZ圏域における避難対策として福祉車両配置(無償貸与)受入について 6 平成30年度10万円以上寄付金申込者について 議案 1 経理規定の一部改正について
第4回理事会 平成31年3月20日 (水) 16時00分 ~17時40分	報告 1 入所者データ及び待機者データについて 2 社会福祉法人博愛会就業規則第35条並びに給与規定第20条・22条に係る内部規定の制定について 議案 1 給与規程の一部改正について 2 就業規則の一部改正について 3 パートタイム勤務職員就業規則の一部改正について 4 育児・介護休業に関する規定の統合について 5 就職希望者への旅費等の支給についての規定の制定について 6 平成31年度事業計画(案)について 6 平成31年度予算(案)について 7 平成30年度第2回評議員会の開催及び議題について

(2) 評議員会

開催年月日	議 題
第1回評議員会 平成30年6月21日 (水) 13時30分 ~14時20分	報告 1 入居者データ及び待機者データについて 議案 1 平成29年度 事業報告 2 平成29年度 決算報告及び監査報告
第2回評議員会 平成31年3月27日 (水) 13時30分 ~14時00分	報告 1 入所者、待機者状況及びショートステイ入所者状況について 議案 1 平成31年度事業計画(案)について 2 平成31年度予算(案)について 3 理事監事の選任について

4. 監事・監査の実施

開催年月日	担当監事	項 目
H30. 5. 22(火)	國村 勉 横山 松興	平成29年度決算監査 業務監査・会計監査
H30. 11. 26(月)	國村 勉 松熊 克彦	平成30年度定期(中間)監査 業務監査・会計監査

5. 入(退)居の状況(平成31年 3月末日現在・59名)

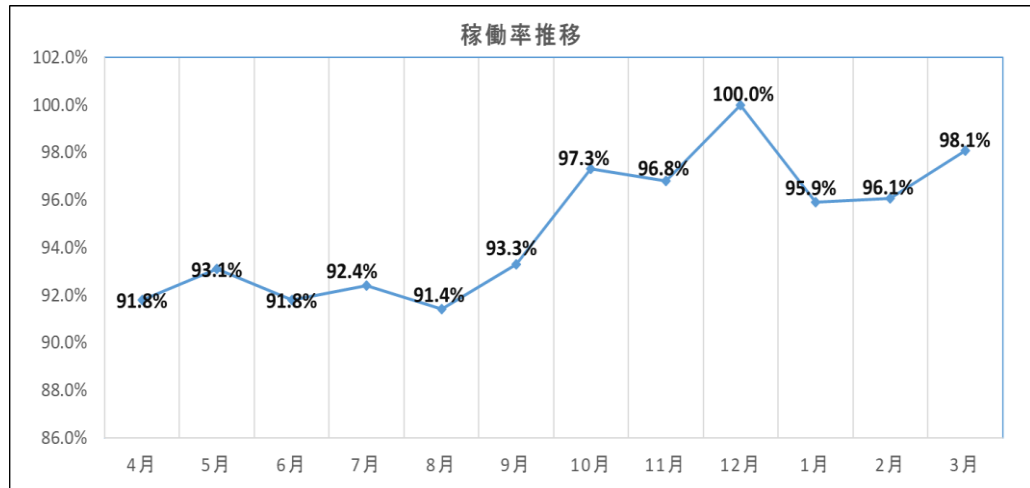
①入居(退所)動向調査及び入居者数

一	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	計
入所	1	4	0	2	0	1	1	1	0	0	2	1	13
退所	2	1	1	1	2	0	2	0	1	2	1	0	13
(入院)	(2)	(3)	(5)	(3)	(4)	(3)	(2)	0	0	0	0	(1)	—
在所数 (月末時)	56	57	55	56	54	57	57	60	60	57	59	59	—
入居者総数 (月末時)	58	60	60	59	58	60	59	60	60	57	59	60	—

退所者(13名)の内訳

- ・ 長期入院 1名
- ・ 死亡(施設) 7名 (医療機関) 5名

## ②施設サービス稼働率の推移



	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	平均稼働率
稼働率	91.8%	93.1%	91.8%	92.4%	91.4%	93.3%	97.3%	96.8%	100.0%	95.9%	96.1%	98.1%	94.8%

## ③入所者の要介護状態（各月末時）

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	
介護1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
介護2	5	5	5	4	4	4	4	3	3	3	3	3	46
介護3	24	25	23	23	22	22	21	21	21	20	20	20	262
介護4	14	16	16	17	16	17	15	16	16	15	16	16	190
介護5	15	14	16	15	16	17	19	20	20	19	20	21	212
計	58	60	60	59	58	60	59	60	60	57	59	60	710
平均	3.67	3.65	3.72	3.73	3.76	3.78	3.83	3.88	3.88	3.88	3.90	3.92	

※計には、入院者も含む。

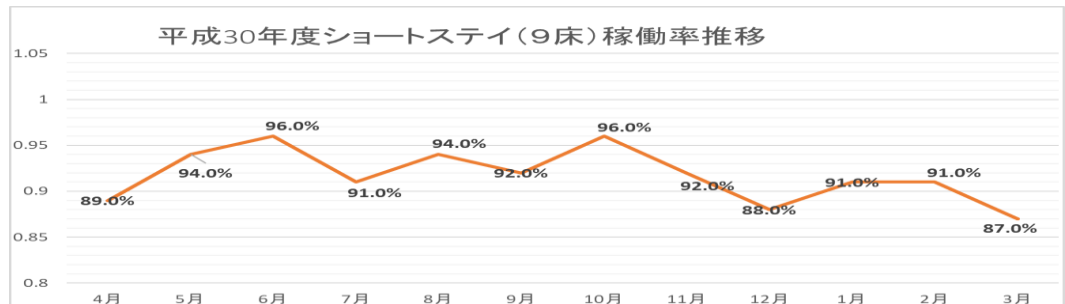
## 6. 待機者の状況

### ①入所検討委員会の実施状況

	日 時	検討（申込）件数						検討後の待機者数
		介護1	介護2	介護3	介護4	介護5	計	
第1回	H30.4.29 (木) 13:30～	0	0	6	3	2	11	104
第2回	H30.5.18 (金) 13:30～	0	1	2	5	3	11	102
第3回	H30.6.14 (木) 13:30～	0	0	2	7	3	12	111
第4回	H30.8.24 (金) 13:30～	0	0	3	7	3	13	116
第5回	H30.10.18 (木) 13:30～	0	0	3	3	4	10	122
第6回	H30.11.15 (木) 13:30～	0	1	3	8	0	12	129
第7回	H31.1.31 (木) 13:30～	0	1	6	5	1	13	107
第8回	H31.3.14 (木) 13:30～	0	0	10	4	6	20	117

## 7. 短期入所生活介護サービス(ショートステイ)の状況

月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	平均
稼働率	89%	94%	96%	91%	94%	92%	96%	92%	88%	91%	91%	87%	92%
利用者数	29	32	29	32	31	30	31	33	30	29	26	25	30
延べ利用日数	241	262	259	255	261	249	267	249	246	253	230	243	251



## 8. 職員の状況

### ①平成31年3月31日の配置状況

職種	人数			資格	職務内容		
	正職員	パート職員					
		常勤	非常勤			常勤	非常勤
管理者【施設長】	1	—	—	施設長研修終了	事業所の職員の管理及び業務の管理を一元的に行う。会計責任者兼務	1	—
生活相談員	1	—	—	社会福祉主事	入居者・利用者の日常生活についての相談・援助及び入退所に関する業務を行う。	1	—
介護支援専門員	1	—	—	介護支援専門員	施設サービス計画の作成、進行管理及び評価を行う。	1	—
介護職員	31	2	5	介護福祉士・27名 エンビラーガー研修終了者・8名 看護師・1名 介護支援専門員・1名 介護実務者研修・5名	入居者・利用者の日常生活の介護・指導・援助を行う。	33	5
看護職員	3	—	—	看護師・2名 准看護師2名	入居者・利用者の看護、医師の診察の補助、健康管理、保健衛生、及び機能訓練業務を行う。	3	—
(機能訓練指導員)	1	—	—			1	—
医師(嘱託医)	—	—	1	医師	入居者・利用者の健康管理・保健衛生指導等を行う。	—	1
栄養士	1	—	—	栄養士	給食献立の作成、入居者・利用者の栄養指導を行う。	1	—
調理職員	5	—	1	調理師・4名	栄養士の作成した献立表による調理業務を行う。	5	1
事務職員	3	—	—	甲種防火管理者・1名 乙種衛生管理者・1名 社会福祉士・1名	施設の庶務および会計事務を行う。	3	—
業務職員	—	3	—		施設内の清潔、環境美化に従事する。	3	—
	47	5	7			52	7
			59				

※看護・介護職員配置(1.9:1) ※国の基準3:1

### ②職員の採用と離職(退職)の状況

新規採用人員数		離職(退職)人員数	
介護職員	1	調理職員	1
調理パート職員	1	介護パート職員	1
	2	調理パート職員	1
			3

## 9. 施設の運営

### (1) 重点目標への取組

#### ①ユニットケア・個別ケアの確立

- ・ユニットリーダー会議の定期的な開催により、ユニットケアの基本・特性・意義を確認できるようハッピーヒルズとしてのケアの基本方針を制定しました。
- ・個別ケアの実践のツールである24時間シートの導入に向け、島外研修会等参加し次年度以降の導入に向け引き続き多職種で協議します。
- ・ユニットリーダーの役割や権限を明確に及び、各リーダーの自覚を促すため、ユニットリーダー会議の定期的な開催を確立しました。

#### ②認知症ケアの確立

- ・認知症の専門知識や対応技術の習得及び職員個々のスキル向上の為、積極的に外部の研修会等への参加を勧めました。さらに施設に居る認知症ケア専門士を中心に、研修会等を企画し実施の準備をしています。

#### ③人事考課体制や教育研修体制の確立

- ・人事考課システムの確立の第一歩として、職員一人ひとりのキャリアを明確にし、キャリアに応じた、業務評価目標シートの提出と面接を実施しました。

### (2) 運営会議、全体会（ミーティング）実施

#### ①運営会議

管理職員により開催、施設における介護業務全体の動向を把握し、運営上の課題への対応や調整等について協議・決定しました。また、ユニットリーダー会議や各部門のミーティング、各委員会からの報告や提案にたいして協議・決定しました。

	日時	内 容
第1回	平成30年 4月27日 (金) 10:30~12:00	<ul style="list-style-type: none"> <li>・施設長より「おかえりなさい・笑顔で迎えるハッピーヒルズ」を目指しての取組について</li> <li>・30年度給与規定改正等について ・博愛会人事考課（評価）について</li> <li>・看護師長、介護士長、相談員、介護支援専門員、栄養士より業務報告</li> <li>・相談員より、ショートステイ利用時の医療判断について</li> <li>・介護支援専門員より、看取り時の説明と役割分担について</li> <li>・介護士長より、4月の委員会・行事等の予定について</li> </ul>
第2回	平成30年 5月17日 (木) 11:00~12:00	<ul style="list-style-type: none"> <li>・29年度決算について報告説明 29年度事業報告の内容について</li> <li>・博愛会人事考課（評価）について（業務評価・目標シートの提出について）</li> <li>・事故対応（賠償保険適応）マニュアルについて</li> <li>・看護師長、介護士長、相談員、介護支援専門員、栄養士より業務報告</li> <li>・平成30年度家族会について ・育成委員会の取組について（入居者体験）</li> <li>・その他（ユニットケア確立等への対応について・施設長、他施設視察の予定）</li> </ul>
第3回	平成30年 6月13日 (水) 10:30~11:50	<ul style="list-style-type: none"> <li>・施設長、くぬぎ苑視察訪問の報告 ・県提出監査資料の提出について</li> <li>・老岐介護人材育成確保対策協議会への参加について（ケアニンの選任）</li> <li>・老岐市医療介護交流研究発表の実施について</li> <li>・島外研修会への参加（出張）について（参加予定と参加者の選定等）</li> <li>・看護師長、介護士長、相談員、介護支援専門員、栄養士より業務報告</li> </ul>
第4回	平成30年 7月17日 (火) 10:30~11:50	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ショートステイの職員固定化とリーダーの設置について</li> <li>・平成30年度家族会について</li> <li>・看護師長、介護士長、相談員、介護支援専門員、栄養士より業務報告</li> <li>・熱中症対策、褥瘡予防対応クッションの購入について ・文書回覧について</li> <li>・委員会リーダー会等の定例化及び時間帯について ・各キッチンの窓の目隠しについて</li> </ul>

第5回	平成30年 8月27日 (月) 10:00~11:45	<ul style="list-style-type: none"> <li>平成30年度老人福祉施設指導監査、介護保険施設実地監査について（対応打合せ）</li> <li>平成30年度家族会におけるアンケート回収状況について</li> <li>看護師長、相談員、介護支援専門員、栄養士より業務の報告</li> <li>看護職員、調理職員の人事について</li> </ul>
第6回	平成30年 9月28日 (金) 10:30~11:50	<ul style="list-style-type: none"> <li>平成30年度老人福祉施設指導監査、介護保険施設実地監査の結果について</li> <li>臨時パート職員の賃金改正について（最低賃金の改正による）</li> <li>看護師長、介護士長、相談員、介護支援専門員、栄養士より業務報告</li> <li>苦情申出への対応について ・介護の仕事伝道師（ケアニン）の活動について</li> <li>走行リフト購入について（助成金の活用） ・嗜好調査の実施について</li> </ul>
第7回	平成30年10月10日 (水) 13:00~15:00	<ul style="list-style-type: none"> <li>※臨時運営会議</li> <li>施設、各指針・マニュアルの見直しについて</li> <li>県指導監査・介護保険施設実地指導監査の指摘に対する改善策について</li> </ul>
第8回	平成30年10月23日 (火) 10:30~11:50	<ul style="list-style-type: none"> <li>職員ストレスチェック実施時の要望書への対応について</li> <li>入居者家族等よりの苦情申出への対応について</li> <li>県提出の業務管理体制（法令遵守に関する事項）に伴う規定（内規）、規範の制定について</li> <li>次世代育成支援対策法に基づく一般事業所主行動計画の策定について</li> <li>老岐市医療介護交流研究発表の内容について</li> <li>県監査・実地指導への対策改善の進捗状況について</li> <li>職員体制（ショートステイ固定化）について</li> <li>看護師長、介護士長、相談員、介護支援専門員、栄養士より業務報告</li> </ul>
第9回	平成30年11月20日 (火) 10:30~12:00	<ul style="list-style-type: none"> <li>平成31年度以降の人員体制（退職者補充、体制強化等）について</li> <li>玄海原発災害時対策として九電からの避難搬送用自動車の無償貸与の受入について</li> <li>建築物・設備法定検査、消防用設備点検、第1回消防訓練について</li> <li>新規採用者の研修体制の構築について</li> <li>看護師長、介護士長、相談員、介護支援専門員、栄養士より業務報告</li> </ul>
第10回	平成30年12月18日 (火) 10:30~12:00	<ul style="list-style-type: none"> <li>平成30年度上半期の稼働率の推移について</li> <li>平成30年度職員懇親会について</li> <li>平成31年度の予算編成に伴う各業務からの予算要望、事業計画（案）の作成について</li> <li>職員人事の動向について</li> <li>看護師長、介護士長、相談員、介護支援専門員、栄養士より業務報告</li> </ul>
第11回	平成31年 1月15日 (火) 10:30~12:15	<ul style="list-style-type: none"> <li>特養「老岐のこころ」内覧会への参加について</li> <li>平成31年度の予算編成に伴う各業務からの予算要望について</li> <li>平成31年度事業計画（案）について</li> <li>インフルエンザ対策、罹患者対応について</li> <li>職員の意識改革とスキルアップへの取組について</li> <li>老岐市医療介護交流研究発表の準備状況と今後の予定について</li> <li>有給休暇の届出について</li> <li>看護師長、介護士長、相談員、介護支援専門員、栄養士より業務報告</li> </ul>
第12回	平成31年 2月19日 (火) 11:00~12:00	<ul style="list-style-type: none"> <li>平成31年度の予算編成に伴う各業務からの予算要望について</li> <li>平成31年4月施行の働き方改革関連法案に対する当法人当施設の対応について</li> <li>平成31年度事業計画（案）について</li> <li>平成30年度第2回防災訓練について</li> <li>公用車管理について、職員ご意見箱等職員間意思疎通の促進について</li> <li>平成31年ユニット異動等について</li> <li>看護師長、介護士長、相談員、介護支援専門員、栄養士より業務報告</li> </ul>
第13回	平成31年 3月8日 (金) 14:00~15:00	<ul style="list-style-type: none"> <li>※臨時運営会議</li> <li>平成31年度予算編成、理事会提出議案（働き方改革対応、各規定等の改正）について</li> <li>新卒者採用時の選考基準について（作文について）</li> <li>養護老人ホームからの入所申込、生活保護となる可能性の在る方への入所対応の見解</li> </ul>
第14回	平成31年 3月19日 (火) 10:30~12:30	<ul style="list-style-type: none"> <li>ケアの基本方針（案）の今後の進め方について</li> <li>平成31年度博愛会人事考課（評価）について</li> <li>平成31年度職員採用（高校新卒者）について</li> <li>新人職員研修カリキュラムについて</li> <li>看護師長、介護士長、相談員、介護支援専門員、栄養士より業務報告</li> </ul>



## ②全体会議（ミーティング）

運営会議等による決定事項等重要事項の伝達、施設内研修の場として開催しました。

	日時	参加	内容
第1回	平成30年 4月13日 (金) 19:00~20:00	全職種・30名	・施設長伝達（ユニットケアを深化しましょう） ・今年度の事業計画(重点目標)について ・30年度処遇改善に関わる『キャリアパス要件』、給与規程改正等（事務連絡） ・ユニットリーダー研修報告会（松本、富永、伊佐藤、大崎、各リーダーより）
第2回	平成30年 6月27日、29日 (水、金) 19:00~20:00	全職種・42名	・施設長伝達（目標シート面接について、夏祭り準備について等） ・感染症対策マニュアルについて（感染症対策委員会より） ・その他（ストレスチェックの実施について等）
第3回	平成30年 9月26日、28日 (水、金) 19:00~20:00	全職種・44名	・身体拘束の取組について県指導監査の指摘報告と対応と施策（身体拘束廃止委員会） ・入居者利用者緊急時の対応について：研修報告（事故防止対策委員会） ・入居者嗜好調査の実施について（食楽委員会） ・老岐市医療福祉合同研究発表会における発表について（育成委員会）
第4回	平成30年11月 5日 (月) 19:00~20:00	全職種・27名	・排泄ケア研修：おむつの使い方・あて方 講師：櫛リブドゥウコーポレーション 薬師寺 玲子氏 櫛太陽シルバーサービス 下條 氏
第5回	平成30年12月14日 (金) 14:00~15:00	全職種・29名	・口腔ケア研修会 講師：百田歯科医院（協力歯科医院） 百田 昌史先生 主催：食楽委員会
第6回	平成30年12月18日 (火) 19:00~20:00	全職種・28名	・産業医：久原 克彦 Dr講話（衛生管理委員会主催） ①平成30年度健康診断の結果を診て ②高血圧症・肥満・糖尿病について
第7回	平成31年 1月28日、30日 (月、水) 19:00~20:00	全職種・40名	・感染症対策に対するQ&A（感染症対策委員会主催） ・研修報告：高齢者虐待・身体拘束に関する基礎知識（身体拘束廃止委員会主催） 報告者：西介護士、永井介護士
第8回	平成31年 2月20日 (水) 19:00~20:00	全職種・24名	・老岐市医療福祉合同研究発表：施設内発表（育成委員会主催） ・事例検討会：グループワーク（事故防止対策委員会主催） テーマ：事故と思われる事例への対応と対策、2事例

## （2）ユニットリーダー会議・ユニット会議

### ①ユニットリーダー会議：各ユニットリーダー・施設長・事務長・運営会メンバー

	日時	内容
第1回	H30. 7. 12 (木) 16:00~17:00	・事務連絡事項 ①平成30年度家族会について(実施要領の確認等) ・検討事項 1, ケアの基本方針の作成及び必要性について (ユニットケアの深化の為に・・・) 2, 業務評価目標シートの提出を受けての面接について
第2回	H30. 8. 27 (月) 16:00~17:00	・事務連絡事項 ①平成30年度家族会について(事前アンケートの結果について等) ・検討事項 1, ケアの基本方針の作成について 2, 24時間シートの導入及び記録の在り方について ・その他(各会議等の決定事項の周知方法について)
第3回	H30. 9. 24 (月) 16:00~17:00	・事務連絡事項 ①県指導監査(老人福祉法・介護保険法)の結果について ・検討事項 1, 県指導監査(老人福祉法・介護保険法)指摘への対応について 2, ケアの基本方針の各リーダー提案と課題の抽出について ・その他(嗜好調査の実施について)
第4回	H30. 11. 29 (木) 16:00~17:00	・事務連絡事項 ①職員求人状況について ②原子力災害時避難用戦争車輛の無償貸与の受入について ③防災訓練の実施について ・事務連絡事項 1, カトレア、リフト浴等、特浴実施体制の見直しについて

	日時		内 容
第5回	H30.12.27 (木)	16:00~17:00	<ul style="list-style-type: none"> <li>・事務連絡事項</li> <li>①職員求人状況について</li> <li>②運営会議での決定事項の報告</li> <li>③全職員対象、腸内検査(検便)の実施について</li> <li>・事務連絡事項</li> <li>1, ケアの基本方針の作成(見直し)</li> <li>2, ユニットの設えの考え方等について</li> </ul>
第6回	H31.1.29 (火)	16:00~17:00	<ul style="list-style-type: none"> <li>・事務連絡事項</li> <li>①職員求人状況について</li> <li>②看取り介護研修会参加について</li> <li>③全職員対象、腸内検査(検便)の実施について</li> <li>・事務連絡事項</li> <li>1, ユニットの設えの方法性について</li> <li>2, ケアの基本方針の周知と活用について</li> <li>・ 彦岐地区医療介護研究発表(育成委員による)について</li> <li>・ その他(彦岐のこころ内覧会の参加について等)</li> </ul>
第7回	H31.2.25 (月)	16:00~17:00	<ul style="list-style-type: none"> <li>・事務連絡事項</li> <li>①働き方改革の内容及び当施設の対応について</li> <li>②31年度、委員会活動及びメンバー配置</li> <li>③31年度ユニット異動、人員配置について</li> <li>・事務連絡事項</li> <li>1, ユニットの設えの方法性について</li> <li>・ その他(職員意見箱の活用について等)</li> </ul>
第8回	H31.3.28 (木)	16:00~17:00	<ul style="list-style-type: none"> <li>・事務連絡事項</li> <li>①就業規則・給与規定の改正、介護職の勤務形態の見直し等</li> <li>②31年度予算に、ユニット費・ユニット設え費の創設</li> <li>③新規職員採用及び人事について</li> <li>④31年度職員評価事業について</li> <li>・事務連絡事項</li> <li>1, インフルエンザ等感染症発症時の入浴対応について</li> <li>2, 新人介護職員の研修体制、指導方針について</li> <li>3, ユニット費の内容、取扱い、管理方法について</li> </ul>

## ②各ユニット会議

- ・各ユニット入居者の、心身状況・処遇(ケア)の確認と向上について、職員個々のスキルアップ、運営会議やユニットリーダー会での決定事項の伝達・確認・周知を行いました。
- ・2ユニットもしくは各ユニット単位で毎月開催。

## (3) 各種委員会の実施、活動報告

入居者へのより良い支援と処遇の向上、入居者が安心安全に生活できる環境づくり等、様々な事項に全職員が参加し、定期的に企画・検討した。

### ①身体拘束委員会 : 委員長・西 沙織 (介護職員)

	日時		内容
第1回	H30.6.12 (火)	13:00~14:00	<ul style="list-style-type: none"> <li>・今年度の司会進行、書記の担当について</li> <li>・年間目標の確認『~気づき・発信・共有の出来る尊厳の守られた施設に~』</li> <li>・前年度の反省と今年度の課題 ・研修計画 (9月全体ミーティングにて)</li> </ul>
第2回	H30.9.11 (火)	13:00~14:00	<ul style="list-style-type: none"> <li>・センサーベット・マットの使用状況について</li> <li>・県指導監査、介護保険実地監査の報告</li> <li>・研修計画(9月全体ミーティング、10月か11月のグループワーク研修について)</li> </ul>
第3回	H30.12.11 (火)	13:00~14:00	<ul style="list-style-type: none"> <li>・センサーベット・マットの使用状況について</li> <li>・1月全体ミーティングでの研修 (テーマ: 不適切ケア、グループワーク)</li> </ul>
第4回	H31.3.4 (月)	13:00~14:00	<ul style="list-style-type: none"> <li>・1月全体ミーティング (テーマ: 不適切ケア、グループワーク) の反省</li> <li>・センサーベット・マットの使用状況について ・1年間の振り返り</li> </ul>

②事故防止対策委員会：委員長・吉原 良一（介護職員）

	日時		内 容
第1回	H30.4.25(水)	16:00～17:00	・平成29年度の事故報告・ヒヤリハットの結果の検証 ・平成30年度年間目標と計画
第2回	H30.7.26(木)	16:00～17:00	・事故報告書(個別)の評価 ・高齢者の緊急対応研修会の報告 ・9月研修会の内容について
第3回	H30.9.21(金)	16:00～16:30	・9月研修会(全体ミーティング)についての打ち合わせ(緊急時対応研修会参加報告会)
第4回	H30.10.24(水)	16:00～17:00	・事故報告書の事例検討 ・2月研修会(全体ミーティング)についての打ち合わせ(グループワークによる事例検討)
第5回	H31.2.7(木)	16:00～17:00	・2月研修会(全体ミーティング)について詳細打ち合わせ(グループワークによる事例検討)
第6回	H31.3.22(金)	16:00～17:00	・今年度の活動の評価と今後の課題 ・今年度の事故報告・ヒヤリハットの統計報告(H31.2月末時) ・平成31年度の目標

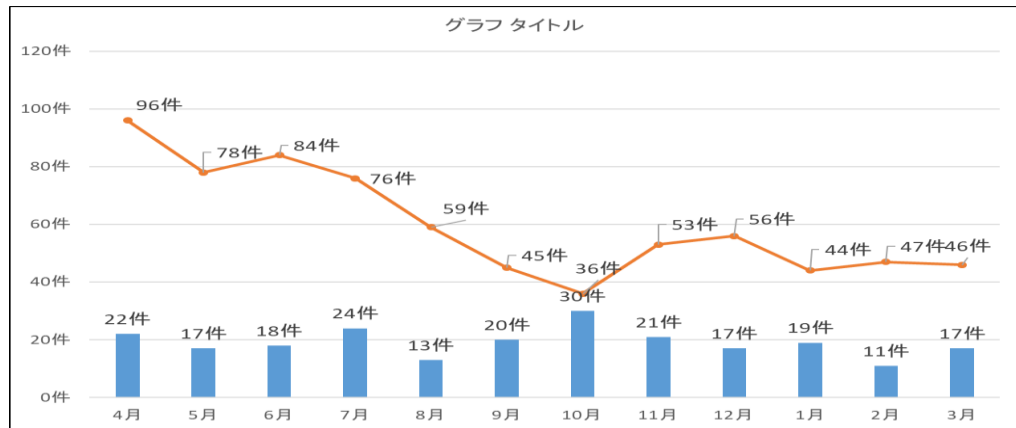
ア・事故報告、ヒヤリハット報告の提出件数（統計グラフ）

事故

4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
22件	17件	18件	24件	13件	20件	30件	21件	17件	19件	11件	17件	229件

ひやり・はっと

4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
96件	78件	84件	76件	59件	45件	36件	53件	56件	44件	47件	46件	720件



③感染症対策委員会：委員長・小島 仁美（看護職員）

	日時		内 容
第1回	H30.5.7(日)	13:00～13:45	・本年度の年間目標 ・各ユニットの問題点、要望等
第2回	H30.6.4(月)	13:00～13:50	・6月研修会(全体ミーティング：27.29日)について打ち合わせ(各感染マニュアル確認研修)
第3回	H30.9.5(水)	16:00～16:50	・6月研修会(全体ミーティング：27.30日)の反省 ・今後の活動計画 ・その他(今年度の食中毒の傾向:栄養士より)
第4回	H30.11.14(水)	13:00～14:00	・H31.1月研修会(全体ミーティング)について打ち合わせ(各感染に対する消毒方法等グループワーク)

④褥瘡予防委員会 : 委員長・安部 豊美 (看護職員)

	日時	内 容
第1回	H30. 5. 30 (水) 16:00~16:50	・年間目標 : 褥瘡の知識を高め統一したケアを提供できる環境をつくる ・年間活動内容 褥瘡リスク、スキンケアの基本・軟膏の塗り方・量について 全体学習会の実施 (外部講師: クッション・オムツの使用方法) 体の内部から予防する栄養面の対応について
第2回	H30. 9. 26 (水) 16:00~16:50	・研修報告 (9.13長崎市: 貧困なケアから丁寧なケアへ拘縮・褥瘡予防 参加者 (安部看護師、石見介護士、小嶋介護士) ・研修会 (11.5実施予定)での質問事項について ・県指導監査の指摘事項
第3回	H30. 11. 28 (水) 16:00~16:30	・研修会 (紙おむつの使い方講習)を受けて —オムツ使用の見直し、今後の取組 ・褥瘡チェック表の結果報告
第4回	H31. 2. 27 (水) 16:00~16:30	・年間活動の反省 ・来年度の目標と活動内容について

⑤生活介護委員会 : 委員長・末永 知子 (介護職員)

	日時	内 容
第1回	H30. 6. 19 (火) 13:00~14:00	・今年度の取組内容 ・ショートステイの忘れものに関して ・衣類の間違ひについて ・入所時の準備品の変更 ・ユニットの物品交換について ・整容について ・その他検討課題
第2回	H30. 10. 10 (水) 16:00~17:10	・ユニット単位で環境面で気になる点について ・排泄確認表の見直し
第3回	H30. 12. 19 (水) 13:00~13:30	・各ユニット必要物品について ・その他 (食洗器の取扱い、年末の大掃除について等・・・)
第4回	H31. 3. 31 (日) 16:00~17:00	・今年度の反省 (節電、オムツの節約、居室、共有スペースの整理整頓等・・・) ・来年度の課題と目標『節水・節電』ショートステイの荷物チェック徹底

⑥育成 (サービス向上・人材育成) 委員会 : 委員長・近藤美穂子 (介護職員)

	日時	内 容
第1回	H30. 4. 20 (金) 16:00~17:00	・「利用者体験」の内容の検討
第2回	H30. 5. 16 (水) 16:00~17:10	・「利用者体験」の内容の検討 (タイムスケジュール、評価表作成等・・・)
第3回	H30. 6. 29 (金) 13:00~14:00	・研究発表への参加依頼について
第4回	H30. 8. 22 (水) 16:00~17:00	・研究発表の「テーマ、目的、方法」並びに発表者について
第5回	H30. 9. 12 (水) 16:00~17:00	・「利用者体験」でのアンケートの集計方法と伝達方法について ・全体ミーティングについて
第6回	H30. 10. 30 (火) 16:00~17:00	・2ユニットの目標の確認 ・目標に対するアンケート実施方法の検討 ・その他
第7回	H30. 12. 12 (水) 16:00~17:00	・アンケート集計結果のまとめ ・研究発表資料の作成
第8回	H30. 12. 13 (木) 16:00~17:40	・研究発表資料のまとめ ・アンケートの回答内容
第9回	H31. 1. 11 (金) 16:00~17:30	・研究発表資料、パワーポイントの確認 ・全体ミーティングでの施設内発表について

⑦食楽委員会 : 委員長・西 亮二 (調理職員)

	日時		内 容
第1回	H30. 6. 14 (木)	16:00～17:00	・今年度委員会開催日程及び進行、書記の担当について ・前年度の反省と、今年度の目標、年間計画について
第2回	H30. 9. 13 (木)	13:00～14:00	・8月のおやつ(ブルーチェ)作りの感想と反省 ・11月のおやつ(お好み焼き)作りについて ・嗜好調査について ・全体ミーティングでの研修会 (協力歯科医: 百田D rからの口腔ケアについて)
第3回	H30. 12. 1 (土)	13:00～14:30	・11月のおやつ(お好み焼き)作りの感想と反省 ・全体ミーティングでの研修会計画: 12月14日14:00～15:00 (協力歯科医: 百田D rからの口腔ケアについて) ・お正月の朝食メニューについて
第4回	H31. 3. 13 (水)	13:00～13:40	・口腔ケア研修会の感想と反省・ ・今年度一年間の反省、気づき ・来年度の目標・計画 ・その他

⑧メンテナンス・リネン委員会 : 委員長・松本 順子 (介護職員)

	日時	内 容
第1回	H30. 5. 15 (火) 16:00～17:15	・今年度の実施計画、目標 (これまでの改善点を踏まえて) ・その他、必要物品確認
第2回	H30. 8. 22 (水) 16:00～16:45	・問題提議物品についての改善点の確認 (・2階リフトチェアのロック、オーバーテーブルの清掃等・・・)
第3回	H30. 11. 20 (火) 16:00～17:00	・前回会議の確認事項の実施報告と改善点等の確認 ・その他
第4回	H31. 2. 19 (火) 16:00～17:00	・前回会議の確認事項の実施報告と改善点等の確認 ・年間活動の反省 ・不足物品、備品の確認

⑨レク・企画委員会 : 委員長・長嶋 真也 (介護職員)

	日時	内 容
第1回	H30. 4. 23 (月) 16:00～17:00	・年間目標、年間計画 ・委員会における司会進行、書記の順番 ・5月のレクレーション企画
第2回	H30. 5. 1 (火) 16:00～17:00	・日光浴ドライブ、博物館:ねこ展見学について ・年間行事活動における計画担当者について ・今年度の夏祭りについて
第3回	H30. 5. 11 (金) 13:00～14:00	・日光浴ドライブ、博物館:ねこ展見学の実施工程の確認、及び入浴の調整 ・夏祭りの準備について (会場設営等について)
第4回	H30. 6. 13 (水) 16:00～17:00	・日光浴ドライブ、博物館:ねこ展見学の反省 ・夏祭りの実施計画 (日程、出し物等について・・・)
第5回	H30. 6. 22 (金) 13:00～14:00	・夏祭りの実施計画 (各担当の配置、食べ物について 等)
第6回	H30. 7. 3 (火) 16:00～17:00	・夏祭りの実施計画 (職員出し物の出演者、入居者参加のゲームについて 等)
第7回	H30. 7. 17 (火) 16:00～17:00	・夏祭りの実施計画 (買い物、前日当日の動き流れ、必要物品の確認 等)
第8回	H30. 8. 29 (水) 16:00～17:20	・夏祭りの反省 ・敬老会について
第9回	H30. 11. 7 (水) 13:00～13:35	・敬老会の反省 ・12月活動計画について
第10回	H30. 12. 7 (金) 16:00～17:00	・焼き芋会・クリスマス会について ・初詣について ・正月用生け花について ・新年長寿祈願祭について
第11回	H31. 1. 7 (月) 16:00～17:00	・焼き芋会、クリスマス会、生け花の反省 ・初詣、新年長寿祈願祭について
第12回	H31. 2. 14 (木) 16:00～17:00	・初詣、新年長寿祈願祭の反省 ・節分行事の反省、年間を振り返って ・ひな祭りについて

⑩ 苦情解決委員会 : 委員長・山口 壽美(施設長)

	日時		内 容
第1回	H30. 10. 5 (金)	13:00～ 14:00	・平成30年度上半期の苦情報告について
第2回	H31. 3. 29 (金)	13:00～ 14:00	※インフルエンザ発症の為、中止

⑪ 衛生委員会 : 委員長・山口 壽美(施設長) : 衛生管理者・山川 早苗(事務職員)

	日時	参加職種	内 容
第1回	H30. 5. 29 (火) 16:30～17:00	医師(産業医・嘱託医) 施設長、事務長 看護師長、介護士長 ケアマネ、相談員 衛生管理者	・29年度のまとめ、30年度計画について ・衛生管理委員会の役割、意義について ・食中毒について ・労働衛生・安全の観点から有休取得についても把握していく
第2回	H30. 6. 29 (金) 16:30～16:50	医師(産業医・嘱託医) 施設長、介護士長 ケアマネ、相談員 栄養士、衛生管理者	・職場の温度管理について ・今年度のストレスチェックについて ・感染症対策について ・次回開催について
第3回	H30. 11. 6 (火) 16:30～16:50	医師(産業医・嘱託医) 施設長、事務長 看護師長、介護士長 ケアマネ、衛生管理者	・医師(産業医・嘱託医)の講話について ・ストレスチェック実施結果報告について ・冬に流行する感染症対策について ・肺炎球菌ワクチンの予防接種実施状況について
第4回	H31. 3. 29 (金) 16:30～17:00	医師(産業医・嘱託医) 施設長、事務長 看護師長、介護士長 ケアマネ、衛生管理者	・平成30年度のまとめストレスチェック実施結果報告について ・平成30年度の労働災害の発生報告 ・腰痛の労災認定及び対策について ・次回開催について

(4) ケアマネジメント体制の充実

・施設サービス計画書(ケアプラン)

個別ケアの基本となる「施設サービス計画書(ケアプラン)」は、ご利用者のご意向・ニーズのアセスメントをしっかりと行い、多職種協働で策定しました。ご利用者及びご家族へは文書で交付し同意を得、サービスの提供時においても常にモニタリングを行い、定期的な個別カンファレンスの開催、適切な見直しを行いました。

・平成30年度 ケアマネジメント実績件数一覧

		4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	計
プ ラ ン 作 成	新規	0	4	0	1	1	2	1	1	0	0	2	1	13
	見直し	8	11	10	5	12	8	6	11	14	6	7	8	106
	更新	1	2	6	4	1	3	1	1	1	1	4	3	28
モニタリング 件数		5	11	8	6	11	13	7	9	12	4	13	13	112

・個別機能訓練計画

「個別機能訓練計画書」においても、多職種の協働により入居者一人ひとりの心身状態を把握し、その残存機能の維持と少しでも改善できる様、ケアプランと同様にご利用者及びご家族へ文書で交付し同意を得、サービスの提供においても常にモニタリングを行い、適時に見直しを行いました。

(5) 看取りケア体制の強化

看取り介護に関する指針により、主治医・看護職員・介護職員・介護支援専門員・生活相談員・栄養士及び事務職員等多職種により、利用者家族とのカンファレンス

を開催し、安らかにその方らしい終末を迎えられる様、看取りのプランを作成しました。入居者のケアはもとより、家族に対してのケアにも心がけて取り組みました。  
・看取り介護の体制整備により加算Ⅰの算定

・看取り実施者・・・ 6名

(6) 職員の研修

①施設内の研修

- ・全体会議（ミーティング）を利用し実施。  
※全体ミーティング実績を参照

②施設外(島外)の研修

No	件名	場所	参加	日時
1	県老人福祉施設協議会 平成30年度 第1回総会・研修会	長崎市 ホテルニュー長崎 3階鳳凰閣	施設長	H30.6.4 ・ 1日
2	長崎県社会福祉協議会主催 平成30年度専門研修 施設看護師研修会	長崎市 長崎県市町村会館	小島仁美 看護師長	H30.6.22 ・ 1日
3	長崎県社会福祉協議会主催 平成30年度専門研修 これで安心!高齢者の緊急時対応研修会	長崎市 長崎県総合福祉センター	長山 明美 介護士 吉原 良一 介護士	H30.7.19 ・ 1日
4	一般社団法人 日本ユニットケア推進センター ユニットリーダー研修 (2018年度前期)	福岡市・福岡国際会議場	小西 未来 介護士	H30.7.2 ~ H30.7.4
5		福岡県飯塚市・くぬぎ苑(実習)		H30.8.21 ~ H30.8.24
6	県老人福祉施設協議会 平成30年度 21世紀委員会セミナー 県指導監査方針について等	長崎市 長崎県歯科医師会館 5階講堂	事務長	H30.8.24 ・ 1日
7	独立行政法人福祉医療機構 平成30年度 特別養護老人ホーム経営セミナー	福岡市 アクロス福岡 イベントホール	事務長	H30.9.12 ・ 1日
8	長崎県社会福祉協議会主催 平成30年度専門研修 新しい視点からの拘縮・褥瘡予防研修会	長崎県総合福祉センター	安部 豊美 看護師 小嶋 明美 介護士 石見 次代 介護士	H30.9.13 ・ 1日
9	一般社団法人 日本ユニットケア推進センター ユニットリーダー研修 (2018年度後期)	福岡市・福岡国際会議場	西 沙織 介護士	H30.9.19 ~ H30.9.21
10		長崎県諫早市・天恵荘(実習)		H30.10.9 ~ H30.10.12
11	㈱福岡お茶の水ケアサービス学院 事例で学ぶ 生活相談員支援力アップ基礎研修会	福岡市 福岡商工会議所 406会議室	山元 恵太 生活相談員	H30.10.15 ・ 1日
12	関西看護ケア研究会 看護介護セミナー 高齢者施設での看取り	福岡市 天神クリスタルビル 会議室	小島仁美 看護師長	H30.10.20 ・ 1日
13	日本認知症ケア学会 認知症ケア専門士 2018年度 九州・沖縄地域大会	熊本市 熊本テルサ・テルサホール	濱田 祐也 介護士	H30.11.18 ・ 1日
14	厚生労働省委託 (株)ウェルネット 安全衛生推進者講習会	福岡市 福岡商工会議所 地下会議室	事務長	H30.11.21 ~ H30.11.22
15	一般社団法人 日本ユニットケア推進センター 個別ケアセミナー 24時間シフト研修会	福岡市博多区 ARKビル会議室	山川美佐代 介護士長 福原しのぶ 介護支援専門員 山元 恵太 生活相談員 富永 祐造 介護士	H30.11.27 ・ 1日
16	長崎県保健福祉部 平成30年長崎県高齢者権利擁護推進員 養成研修 基礎課程	佐世保市 アルカスSASEBO大会議室	福原しのぶ 介護支援専門員 山元 恵太 生活相談員	H30.12.14 ・ 1日
17	㈱日総研 認知症高齢者への適切な声掛け・対応・接し方	福岡市博多区 日総研研修室	草野 美也子 介護士 安部 公一 介護士	H31.2.17 ・ 1日
18	県老人福祉施設協議会 平成30年度 第2回総会・研修会	長崎市・ANAクラウンプラザ ホテル長崎グラバービル	施設長	H31.3.14 ・ 1日
19	㈱日総研 すべての介護関係者に求められる生きるを支える看 取り介護~PDC Aサイクルの構築	福岡市博多区 日総研研修室	福原しのぶ 介護支援専門員 伊佐藤修司 介護士 堀江 成美 介護士	H31.3.16 ・ 1日

③施設外(島内)の研修

No	件名	場所	参加	日時
1	老岐市歯科医師会主催 デンタルワークショップ老岐2018	クオリティライフセンター つばさ	久田 成美栄養士	H30.6.24
2	長崎県老岐保健所 平成30年度 難病従事者研修会	長崎県老岐病院 研修研修棟1階会議室	中嶋 秀子看護師	H30.8.2
3	老岐市役所芦辺庁舎 第1回老岐市保健連絡協議会	石田農村環境改善センター会議室	久田 成美栄養士	H30.7.20
4	老岐市地域包括支援センター 老岐市地域包括ケア会議	クオリティライフセンター つばさ	福原ケアマネ、長山介護士 山元生活相談員、堀江介護士	H30.8.7
5	老岐地域リハビリテーション 広域支援センター 平成30年度第1回 市民講座 「地域医療・地域ケアづくりの実践」	老岐の島ホール 中ホール	事務長	H30.8.18
6	長崎県老岐保健所 平成30年度 給食施設栄養・衛生管理講習会	老岐の島ホール 大会議室	久田 成美栄養士	H30.8.21
7	長崎県老岐病院NST委員会 「飲み込みの機能と食事介助」研修会	長崎県老岐病院 研修研修棟1階会議室	小島看護師長・安部看護師 山川介護士他、 介護士6名参加	H30.8.30
8	社会福祉法人老心会 特別養護老人ホーム老岐のこころ 「食べなくなった認知症高齢者の支え方」研修会	老岐の島ホール 大会議室	小島看護師長・山川介護士長 福原ケアマネ、山元生活相談員 小西他6介護士、土谷事務長	H30.9.6
9	一般社団法人 長崎県介護福祉士会 介護職員等定着支援事業合同研修会 コミュニケーションから学ぶ接遇研修会	クオリティライフセンター つばさ	長山介護士、定村介護士 白川介護士、山川介護士長	H30.9.8
10	一般社団法人 長崎県介護福祉士会 介護職員等定着支援事業合同研修会 処遇改善・雇用環境改善について	クオリティライフセンター つばさ	施設長	H30.10.20
11	老岐地域リハビリテーション 広域支援センター 平成30年度第2回 市民講座 「認知症とともに生きる～大牟田市の取組に学ぶ」	クオリティライフセンター つばさ	小島看護師長・山川介護士長 松本介護士	H30.11.16
12	一般社団法人 長崎県介護福祉士会 介護職員等定着支援事業合同研修会 精神疾患(認知症・総合失調症)の高齢者への対応	クオリティライフセンター つばさ	長山・小西・白川・辻本 定村・濱田介護士 山川介護士長	H30.11.24
13	一般社団法人 長崎県介護福祉士会 介護職員等定着支援事業合同研修会 デイや施設で出来る運動(生活リハビリの大切さ)	クオリティライフセンター つばさ	小島看護師長・小嶋介護士 松本介護士	H30.12.1
14	老岐地域リハビリテーション 広域支援センター 平成30年度 地域リハビリテーション勉強会in老岐	老岐の島ホール 大会議室	小島看護師長・山川介護士長 土谷事務長	H30.12.14
15	一般社団法人 長崎県介護福祉士会 介護職員等定着支援事業合同研修会 介護・福祉職員、モチベーション向上研修会	クオリティライフセンター つばさ	山元生活相談員、長山介護士	H31.1.26
16	長崎県老岐病院 地域包括健康増進センター 第8回長崎県老岐病院地域医療連携研修会 褥瘡・皮膚ケアについて	長崎県老岐病院 研修センター研修室	安部看護師、小嶋介護士 松本介護士	H31.2.14
17	老岐医師会在宅医療推進部 平成30年度老岐島医療福祉研究発表会	老岐の島ホール 中ホール	施設長、事務長、介護士長 育成委員会メンバー	H31.3.3
18	長崎県老岐保健所 第2回老岐市保健連絡協議会	石田農村環境改善センター会議室	久田 成美栄養士	H31.3.14
19	老岐医師会、長崎県老岐保健所 在宅医療連携推進研修会 「看取りケアについて考えてみましょう」	老岐の島ホール 中ホール	小島看護師長、安部看護師 山川介護士長、土谷事務長 松本・濱田介護士	H31.3.22



## 10. レクレーション行事及び、家族や地域との交流

### ◇平成30年度：行事・レクレーション実施実績一覧

No	内 容	日 時	内 容
1	芦辺市 散策	4月22日 (日)	宍岐市春の市：芦辺市の見学・散策 (参加者) 入居者：6名、ショート2名 場所：芦辺浦商店街
2	献穀田 お田植え祭見学	4月30日 (日)	皇室献上穀物：お田植え祭(宍岐神楽等)の見学 (参加者) 入居者：6名 場所：佐津布都神社
3	勝本市 散策	4月28日 (土)	宍岐市春の市：勝本市の見学・散策 (参加者) 入居者：6名 場所：勝本浦商店街
4	日光浴 外出レクレーション	5月29日 (火) 5月30日 (水) 5月21日 (木)	場所：男女ダム 入居者・ショート利用者計 45名参加
5	一支國博物館見学 外出レクレーション	6月5日 (火) 6月6日 (水) 6月7日 (木)	場所：一支國博物館・猫展 入居者・ショート利用者計 24名参加
6	夏祭り	7月29日 (日)	1階エントランス、ショート棟にて開催。利用者家族、他施設職員等参加。 出店(ゲームコーナー)、屋台(焼きそば・お好み焼き、かき氷、クレープ等) 職員により踊り・カラオケ等披露。 入居者・利用者 69名参加。
7	家族会	9月2日 (日)	1階エントランスにて開催 参加家族22家族：29名出席。 事業説明、利用者の生活様子のスライド鑑賞、意見交換(ユニット単位)
8	敬老会	9月22日 (土)	1階エントランスにて開催。長寿お祝い、紅白饅頭 利用者家族参加あり。 職員、ボランティアにより踊りや出し物等披露。 入居者・利用者約 69名参加
9	瀬戸浦婦人会慰問	10月12日 (金)	相撲の出し物等披露 入居者36名参加
10	勝本港まつり見学	10月15日 (月)	仮装行列パレードの見学等 (参加者) 入居者 8名参加
11	瀬戸幼稚園交流会	10月29日 (月)	1階エントランスにて開催 入居者・利用者 67名参加、園児21名 先生4名来所
12	芦辺町文化祭見学	11月3日 (土)	芦辺町離島センターにて、踊り・大正琴・詩吟等鑑賞 (参加者) 入居者 9名参加
13	おやつ：お好み焼き作り	11月10日 (土) 11月17日 (土) 11月18日 (日) 11月24日 (土)	各ユニットにて開催。 入居者・利用者約 68名参加
14	芋・クリスマス会	12月17日 (日)	クリスマス会の行事として焼き芋を振舞う。 1階エントランスにて開催 入居者・利用者約 66名参加
15	生け花(正月飾り用)	12月26日 (水)	1階エントランスにて開催 入居者・利用者21名参加して作成、各ユニット等へ飾る。
16	お年始あいさつ(お屠蘇)	1月1日 (日)	施設長より、各ユニットの利用者を訪問され、お屠蘇を振る舞いました。
17	健康祈願祭神事	1月20日 (日)	1階エントランスにて開催 入居者・利用者約 67名参加 箱崎八幡宮宮司様により、施設及び利用者職員のお祓い祈願。
18	初詣	1月22日 (火) 1月25日 (金)	各ユニット毎に、4日間にわけて、住吉神社へお参りし、おしるこを頂く。 (参加者) 入居者 32名
19	節分・豆まき	2月3日 (日)	各ユニットにて開催。 恵方巻風かす巻きを頂く。 入居者・利用者約 68名参加
20	ひな祭り	3月3日 (日)	各ユニットもしくは2ユニットで開催 ひな祭りの音楽を鳴らし、甘酒と和菓子を頂く。 入居者・利用者約 62名参加

## 11. 栄養・調理業務

### ①調理室の衛生管理・清潔保

持、調理職員の健康管理に努め、安全・安心な食事を提供しました。

②施設の栄養所要量に基づく献立により、食事による健康の維持と疾病予防、入居者利用者一人一人に合わせた食事形態・治療食等を提供しました。

・嚥下障害等により、食事摂取困難な利用者へは、食事に工夫を凝らし、量が少なくともバランスのとれた食事を提供しました。

- ・医師の指示による治療食、風邪などにより日常の食事が食べられない時などに対応する応急食、栄養を補うための捕食等を充実し、疾病の悪化防止と回復に努めました。

③ニーズ調査・嗜好調査・・・調査期間：平成31年10月1日～31日

## 12. 消防、防災対策について

### ①消防訓練の実施

- ・第1回総合訓練（昼間を想定）  
日 時：平成30年12月5日(水) 15時45分～16時45分  
参加者数：職員28名、消防本部立会い 2名  
他入居者利用者68名、消防職員より総評、指導をいただく。
- ・第2回総合訓練（夜間を想定）  
室内消火栓を使用した消火訓練  
日 時：平成31年3月19日(火) 13時00分～14時00分  
参加者数：職員24名、他入居者、消防署員立会指導。

### ② 消防設備点検の実施（年2回）

- ・実施日 平成30年6月28日、平成30年12月10日
- ・点検者 (株)大久保電工・点検実施責任者 中田 大樹

### ③原子力災害時における島内高齢施設からの避難者の受入（訓練受入）

- ・グループホームみのり避難訓練：平成30年5月16日(水)  
避難人員：9人、付添職員5名

### ④壱岐市原子力災害対策・UPZ圏内における避難対策としての福祉車両配置（無償貸与）の受入導入

（日産バネット・排気量・1600cc・定員6人、車いす2台仕様）

## 13. 職員の福利厚生

### ①職員健康診断の実施

- ・全職員（年1回） ※介護職員（夜勤実施者）は年2回

### ②ストレスチェック制度の導入

### ③介護職員等の腰痛予防対策として、移動式リフト追加導入（2台）

（職場定着支援助成金の活用）

### ④職員の親睦と慰労を目的とした、懇親会の開催。（H31.1.25(金)実施）

## 14. 協力医療機関等

	医療機関	歯科医療機関
医療機関等名	品川外科病院	百田歯科医院
診療科目	内科・外科・消化器科他	—
施設までの距離	8km	4km
契約の有無	有	有

## 15. 施設の保守管理等、定期点検、定期清掃について

- ・宿直警備業務
- ・電気保安点検
- ・害虫等駆除業務
- ・産業廃棄物処理業務
- ・園庭管理業務
- ・法定建築物定期検査等報告業務
- ・浄化槽保守点検
- ・LPガス点検
- ・エレベーター保守点検
- ・空調フィルター等清掃業務
- ・貯水槽清掃業務

## 16. 施設整備等

- ・退所者居室のクロス張替え